

तुरंत रिलीज के लिए

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन ने आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई की सीनियर सलाहकार का ऐलान किया

ब्रैम्पटन, ओनटैरियो (19 जून, 2020) – आज, गविनेथ चैपमैन (Gwyneth Chapman) को, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन की हाल ही में घोषित, ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई की सीनियर सलाहकार (सीनियर एडवाइजर) के तौर पर नियुक्त किया गया। इस इकाई को 10 जून, 2020 को सिटी काउंसिल द्वारा मंजूरी दी गई थी।

चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर के कार्यालय (Office of the Chief Administrative Officer) को रिपोर्ट करते हुए, मिस चैपमैन इकाई की स्थापना में सहयोग करेंगी और इसमें मुख्य भूमिका निभाएंगी। वे ब्रैम्पटन में प्रणालीगत जातिवाद को जड़ से खत्म करने के लिए कार्य योजना भी विकसित करेंगी। ब्रैम्पटन के लोकल सामुदायिक स्टेकहोल्डर्स द्वारा निर्देशित, इस इकाई का काम, ब्रैम्पटन के ब्लैक समुदाय की सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक स्थिति को ऊपर उठाने पर केंद्रित होगा।

समुदायिक भागीदारी, हिमायत और संचार में व्यापक पृष्ठभूमि के साथ, मिस चैपमैन का अनुभव, स्टाफ और लोकल कारोबारियों और स्टेकहोल्डर्स के साथ मुख्य संपर्क अधिकारी के तौर पर काम करते हुए, सिटी और समुदाय के लिए लाभदायक होगा। बिल्कुल हाल ही में, मिस चैपमैन ने कॅनेडियन ब्लैक कॉक्स (Canadian Black Caucus), इंस्पायरिंग एंड एम्पावरिंग यूथ नेटवर्क (Inspiring and Empowering Youth Network) और इंस्पायरिंग यू मीडिया प्रोडक्शंस (Inspiring You Media Productions) की प्रेजिडेंट के तौर पर काम किया है। दयावान सामुदायिक लीडर, मिस चैपमैन ने, ब्लैक समुदाय को उजागर करने वाले, सशक्तिकरण संबंधी अच्छी किस्म के प्रोग्रामों का निर्माण करते हुए, सी.टी.वी. (CTV) और सिटी टी.वी. (CityTV) सहित, टेलिविजन में भी बहुत सारा काम किया है।

मिस चैपमैन का, टोरोंटो के अफ्रीकी कॅनेडियन (African Canadian) समुदाय के लिए एक मेंटर और सामुदायिक संपर्क अधिकारी, दोनों के तौर पर काम करते हुए, युवाओं के साथ काम करने का लंबा इतिहास है। मिस चैपमैन को समुदाय में उनके योगदान के लिए, 100 अकम्प्लिशड ब्लैक कॅनेडियन वूमेन अवॉर्ड (100 Accomplished Black Canadian Women Award), ब्लैक बिजनेस एंड प्रोफेशनल एसोसिएशन (Black Business and Professional Association) का वूमेन ऑफ ऑनर अवॉर्ड (Women of Honour Award) दिया गया था। 2008 में उन्हें, सामुदायिक सेवा और मीडिया के क्षेत्र में हैरी जेरोमी अवॉर्ड (Harry Jerome Award) के लिए, उनके साथियों द्वारा नामांकित किया गया था। 2013 में, मिस चैपमैन को, सामुदायिक सेवा के लिए, क्वीन एलिज़ाबेथ सेकंड डायमंड जुबली मेडल (Queen Elizabeth II Diamond Jubilee Medal) मिला था।

सिटी द्वारा ब्लैक लोगों के साथ जातिवाद के विरुद्ध इकाई को विकसित करने के बारे में अधिक जानने के लिए या इसमें शामिल होने के लिए अपनी रुचि प्रकट करने के लिए, कृपया सिटी को AntiBlackRacismUnit@brampton.ca पर संपर्क करें। इस महत्वपूर्ण प्रोजेक्ट की निगरानी, सी.ई.ओ. (CAO) के कार्यालय द्वारा मेयर, काउंसिल तथा सामुदायिक स्टेकहोल्डर्स के सहयोग से की जाएगी।

समुदाय के लिए इस प्रक्रिया में शामिल होने और अपनी राय साझा करने के अवसरों को सार्वजनिक तौर पर साझा किया जाएगा।

हवाले

“हम इतिहास में एक महत्वपूर्ण समय का अनुभव कर रहे हैं, जहां हम देखते हैं कि प्रणालीगत एंटी-ब्लैक जातिवाद का, सामूहिक तौर पर मुकाबला करने के लिए हमारे समुदाय इकट्ठे हो रहे हैं। जनता के पदाधिकारियों के तौर पर, हमारे लिए अर्थपूर्ण कार्रवाई करना जरूरी है, जिससे असली बदलाव आए। हम अपने शहर के अंदर असली बराबरी पैदा करना जारी रखने के लिए, मिस चैपमैन के साथ और ब्रैम्पटन की सबसे पहली ब्लैक अफ्रीकी और कैरेबियन सामाजिक, सांस्कृतिक और आर्थिक सशक्तिकरण और एंटी-ब्लैक जातिवाद इकाई के साथ काम करने के लिए उत्साहित हैं।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“एक शहर के तौर पर, हम जानते हैं कि यह सुनिश्चित करना, हमारे लिए बड़ी जिम्मेदारी है कि हमारा काम, ब्रैम्पटन के विविध समुदाय की हिमायत करता है और उसे दर्शाता है। मिस चैपमैन, भागीदारी वाली, दयावान और निष्पक्ष संस्कृति और समुदाय बनाने में मदद करते हुए, प्रणालीगत एंटी-ब्लैक जातिवाद के विरुद्ध हमारी कार्य योजना की रचना की अगुआई में, बहुमूल्य भूमिका निभाएंगी।”

- डेविड बैर्रिक (David Barrick), चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“मुझे सिटी ऑफ ब्रैम्पटन से जुड़ने में बेहद खुशी है, जो समुदाय में जातिवाद पर ध्यान देने के लिए क्रियाशील दृष्टिकोण अपना रही है। मैं सिटी के कर्मचारियों, काउंसिल और लोकल समुदाय के साथ मिलकर काम करने के इस लीडरशिप अवसर के लिए और ब्रैम्पटन में जातिवाद का प्रभावशाली तरीके से जवाब देने और इसे जड़ से खत्म करने में सहयोग करने में अपने अनुभव का उपयोग करने के लिए उत्साहित हूँ। हमारे लिए जरूरी है कि हम अपनेपन की भावना पैदा करें। हमारे लिए हमारे नागरिकों की पूरी क्षमता का लाभ उठाना जरूरी है और उनकी इस इच्छा को मान्यता देना जरूरी है कि उन्हें अर्थपूर्ण बदलाव में योगदान देने और शहर के तीव्र आर्थिक वृद्धि में योगदान देने के अवसर मिलें। लंबे समय से, जिन प्रतिभावान, नया सोचने वाले और मेहनती ब्लैक कॅनेडा निवासियों के पास पेश करने के लिए बहुत कुछ था, उन्हें केवल उनके रंग के कारण, नज़रअंदाज किया गया और बाहर रखा गया। अब इसे रोकना होगा! शानदार शहर बनने के लिए, हमारे लिए जरूरी है कि हम सभी नागरिकों के सशक्तिकरण के लिए प्रतिबद्ध हों। अब, हम किसी भी समूहों को नज़रअंदाज नहीं करेंगे।”

- गविनेथ चैपमैन (Gwyneth Chapman), सीनियर एडवाइजर, इकोनॉमिक एम्पावरमेंट एंड एंटी-ब्लैक रेसिज़्म, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

-30-

कैनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 650,000 लोगों और 70,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](#), [Facebook](#), और [Instagram](#) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

मोनिका दुग्गल (Monika Duggal)

कोऑर्डिनेटर, मीडिया एंड कम्युनिटी एन्गेजमेंट

स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

905-874-3426 | Monika.Duggal@brampton.ca